



ประกาศเทศบาลเมืองมหาสารคาม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เทศบาลเมืองมหาสารคาม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา
๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรจุภารกิจ และเป้าหมายของเทศบาลเมืองมหาสารคาม
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา
๖. ให้บุคคลได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภาคิน ตีระพงศ์ไพบูลย์)

นายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม



คำสั่งเทศบาลเมืองมหาสารคาม

ที่ ๑๑๓๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองมหาสารคาม

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และเพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองมหาสารคาม ประกอบด้วย

๑. นายภาคิน ติระพงศ์ไพบูลย์	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นางพิชชาภัสร์ อิศาศศรานนท์	รองนายกเทศมนตรี	รองประธานกรรมการ
๓. นายกมล ตราชู	รองนายกเทศมนตรี	รองประธานกรรมการ
๔. นายธัญสุด บริหารธนวุฒิ	รองนายกเทศมนตรี	รองประธานกรรมการ
๕. นายสายยันต์ ภิรมย์กิจ	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นายศิริชัย ศิริไปล์	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๗. นายโกพิสตร์ สมสาร	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๘. นายอรรถพล แก้วมนตรี	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๙. นายภาณุเดช เจริญพันธุ์วงศ์	ผู้อำนวยการสำนักช่าง	กรรมการ
๑๐. นางนัฏฐิยา โยมไธสง	ร.ก. ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑๑. นายกานต์ ติตะสี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายสวัสดิ์ ชะนะพิน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นางเพ็ญนี สุคำภา	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	กรรมการ
๑๔. ว่าที่ ร้อยตรี พนาทร บัวหลวง	ผู้อำนวยการกองทะเบียนราษฎร และบัตรประจำตัวประชาชน	กรรมการ
๑๕. นายยุทธพงษ์ อัจจงษา	ร.ก. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๗. นายนำโชค ใจทาน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๘. นายไชยวุฒม์ นระแสน	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ/ เลขานุการ
๑๙. นางถนอมจิต ชนะบุญ	ร.ก. หัวหน้าบรรจุแต่งตั้งและ อัตรากำลัง	ผู้ช่วยเลขานุการ

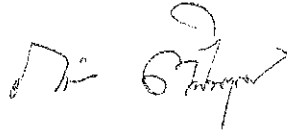
/๒๐.นางสาว...

๒๐.นางสาวไพโรจิตร รุ่งโรจน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พระราชบัญญัติเทศบาล และลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล และของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาลในระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้เป็นอันยกเลิก และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายภาคิน ตีระพงศ์ไพบูลย์)
นายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม



ประกาศเทศบาลเมืองมหาสารคาม

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566)
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับความในข้อ 14 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565 ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองมหาสารคาม ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) ครั้งที่ 3 ซึ่งจังหวัดได้แจ้งให้เทศบาลทราบแล้ว ตามหนังสือ ที่ มค 0023.2/ว 201 ลงวันที่ 29 เมษายน 2565

เทศบาลเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3 เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของเทศบาลตามระยะเวลาที่กำหนด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 20 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565

(นายภาคิน ตีระพงศ์ไพบูลย์)

นายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม