



ประกาศเทศบาลเมืองมหาสารคาม

เรื่อง เจตจำนงสุจริตเทศบาลเมืองมหาสารคาม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และการตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เทศบาลเมืองมหาสารคาม จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าวจึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลเมืองมหาสารคามถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในองค์กร จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล รวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน และแจ้งเบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองมหาสารคาม

๒. ด้านความรับผิดชอบ

ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในองค์กร จะปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างกระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการอย่างเต็มที่ รวมถึงกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง และจะบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในองค์กร จะไม่ทำการใด ๆ ที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย รวมถึงไม่กระทำการที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สัมฤทธิ์ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างถูกต้อง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และจะไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในองค์กร จะปฏิบัติตนไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน จะปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

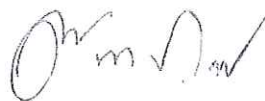
ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในองค์กร จะปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ คู่มือ และมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งมั่นการบริหารงานให้สำเร็จในด้านการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง คุณธรรม จริยธรรม หากพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๖. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร

ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในองค์กร จะแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารที่มีความถูกต้อง สามารถอ้างอิงได้ถึงแหล่งข้อมูลที่เป็นจริง รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร เพื่อสร้างให้องค์กรเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง และปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสายยันต์ ภิรมย์กิจ)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม