

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลเมืองมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลเมืองมหาสารคาม พบว่ามีผลคะแนน ๘๔.๑๓ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๖.๖๖ คะแนน	- จากผลคะแนน IIT พบว่า ควรมีระบบในการควบคุมการใช้หรือขอยืมทรัพย์สินราชการที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบด้วย
๒. การใช้งบประมาณ ๗๕.๔๔ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๐.๒๕ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๔.๔๙ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๗.๕๑ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗๘.๔๙ คะแนน	- จากผลคะแนน EIT พบว่า ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการงานขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็วดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๖.๓๔ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๗๔.๘๓ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐ คะแนน	- จากผลคะแนน OIT พบว่า ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๘๗.๕๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการควบคุมการใช้หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ	๑. จัดทำข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ	- สำนักปลัดฯ	เดือน ม.ค. ๖๕ - เดือน มี.ค. ๖๕	รายงานผล ณ วันสิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. แนวทางการ ปรับปรุงระบบการ ทำงาน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อจัดทำคู่มือแนว ปฏิบัติในการปรับปรุง ระบบการทำงาน	- สำนักปลัดฯ	ต ล อ ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผล ณ วัน สิ้นปีงบประมาณ
๓. มาตรการ ป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำโครงการอบรม เรื่องป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ให้แก่บุคลากรใน เทศบาลฯ	- สำนักปลัดฯ		