



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๑๖๒)

ที่ มค ๕๒๐๒๙/๕๖๕

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

เรื่องเดิม ตามที่เทศบาลเมืองมหาสารคาม ได้มีประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน นั้น

ข้อเท็จจริง กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ITA) มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามองค์ประกอบ ปี ๒๕๖๖ หัวข้อแสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง เห็นควรประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงเว็บไซต์เทศบาลเมืองมหาสารคามต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ปลัดเทศบาล

๒ เพื่อโปรดทราบ

๒ เพื่อโปรดพิจารณา

(นายไชยชุน นัระแสม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางสาวศิริพร นานันtri)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรี

เพื่อโปรดทราบ

เห็นควรอนุมัติ

เห็นควรดำเนินการตามเสนอ

ทราบ

ยื่นเคราะห์

ดำเนินการตามเสนอ

(นายสายยันต์ ภิรมย์กิจ)

ปลัดเทศบาลเมืองมหาสารคาม

(นายภาคิน ตีระพงษ์ไพบูลย์)

นายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ รายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลเมืองมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๖

URL -

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม -

URL ที่เผยแพร่ -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย

๑. ขั้นตอนการบริหารงานบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานการ
บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ
ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

เทศบาลเมืองมหาสารคาม กำหนดให้มีการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทาง
จริยธรรม (ตรวจสอบประวัติอาชญากร) ด้วยการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือของพนักงานเทศบาลและพนักงาน
ครูเทศบาล ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๓ ราย ซึ่งเป็นผู้ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษา
ถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

รายชื่อพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายชาญชัย มอกท่ามา พนักงานเทศบาล บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักผังเมืองปฏิบัติการ งานผังเมือง ฝ่ายควบคุมอาคาร สำนักช่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. นายชัยสิทธิ์ หินดำ พนักงานครูเทศบาล บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล บ้านค้อ สังกัดกองการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓. นายอิสราพงศ์ อิ่มสมบูรณ์ พนักงานเทศบาล บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งสถาปนิกปฏิบัติการ งานสถาปัตยกรรม ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง สำนักช่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลจากการส่งตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ จำนวน ๓ ราย ปรากฏไม่พบประวัติอาชญากรรมทำความผิดทางอาญา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลเมืองมหาสารคาม มีการนำผลจากการส่งตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ จำนวน ๓ ราย ที่ไม่พบประวัติอาชญากรรม แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้ดำรงตนตามประกาศเทศบาลเมืองมหาสารคาม เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานฯ อย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงาน และการให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ก้าวไปสู่องค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-



(นางสาวศิริพร นาทันริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ