



สรุปผลการดำเนินการ

โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้
และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร

หลักสูตรที่ 1 การพัฒนาและเสริมสร้าง
สมรรถนะพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

กิจกรรมที่ 1 นวัตกรรมเทคนิคการสอน
ภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์
ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา



21 พฤศจิกายน 2568
08.30 - 16.30 น.



ณ ห้องประชุมเทศบาลเมือง
มหาสารคาม ชั้น 2



0 4372 5573 ต่อ 162



www.mkm.go.th



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองมหาสารคาม

คำนำ

การดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษในรูปแบบใหม่ และเพิ่มทักษะการสร้างสื่อ นวัตกรรมทางการศึกษาด้านการสอนภาษาอังกฤษ ตลอดจนผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนเพิ่มมากขึ้น

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า สรุปผลโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับบุคลากรเทศบาลเมืองมหาสารคาม ในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และแผนพัฒนาบุคลากรต่อไป

กองการเจ้าหน้าที่
พฤษภาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
ส่วนที่ ๒ การฝึกอบรมโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร	
หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	
กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา	
๑) หลักการและเหตุผล	๑
๒) วัตถุประสงค์	๑
๓) ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๒
๔) กลุ่มเป้าหมาย	๒
๕) ระยะเวลาดำเนินการ/สถานที่ดำเนินการ	๒
๖) วิธีการดำเนินการ	๒
๗) ผู้รับผิดชอบ	๓
๘) งบประมาณ	๓
๙) ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
ส่วนที่ ๓ การประเมินผล	
๓.๑ สรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	๔
๓.๒ สรุปผลการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๔ - ๕
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ สรุปการดำเนินโครงการฝึกอบรมฯ และภาพกิจกรรม	ก
ผนวก ๒ โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ข
หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและ	
บุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอน	
ภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา	
ผนวก ๓ คำสั่งเทศบาลเมืองมหาสารคาม ที่ ๑๕๕๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ค
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะ	
ในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะ	
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอน	
ภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา	



MKM
MAHA SARAKHAM
TOWN MUNICIPALITY

ส่วนที่ 1
บทนำ

บทนำ

เทศบาลเมืองมหาสารคาม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ การบริหารจัดการภารกิจต่างๆ ให้กับประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ที่หลากหลาย รวมถึงการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการทำงานภายในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

กองการเจ้าหน้าที่ เป็นส่วนราชการสังกัดเทศบาลเมืองมหาสารคาม มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานส่งเสริมสนับสนุน การเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน งานแผนพัฒนาบุคลากร งานฝึกอบรม งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองมหาสารคาม มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในการปฏิบัติงานที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบหรือที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งปัจจุบันระบบการจัดการศึกษามีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง ทั้งในด้านนโยบายการศึกษา เทคโนโลยีการเรียนรู้ และความคาดหวังของผู้เรียนและสังคม ส่งผลให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องมีการปรับตัวและพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของการจัดการศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับเทศบาล ซึ่งมีภารกิจสำคัญในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ ดังนั้น การพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของครูผู้สอน จึงเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาระบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในสาขาวิชาภาษาอังกฤษ ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศในยุคโลกาภิวัตน์ ภาษาอังกฤษเป็นภาษาสากลที่ใช้ในการติดต่อสื่อสาร การศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และเศรษฐกิจระหว่างประเทศ การส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นภารกิจสำคัญของสถานศึกษาและครูผู้สอนในทุกระดับ ซึ่งจากการเรียนการสอนที่ผ่านมา พบว่าครูผู้สอนจำนวนมากยังขาดความมั่นใจและทักษะในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษที่สอดคล้องกับแนวทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ โดยเฉพาะด้านการสื่อสาร การใช้สื่อดิจิทัล และเทคนิคการจัดกิจกรรมที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

เทศบาลเมืองมหาสารคามได้กำหนดวิสัยทัศน์ “เมืองแห่งการเรียนรู้ ผู้คนมีสุข” โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนผ่านการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ ซึ่งเทศบาลฯ มีโรงเรียนเทศบาลในสังกัด จำนวน ๗ แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง ประกอบกับผู้บริหารได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการใช้ภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอน ดังนั้น จึงได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา ขึ้น เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ในการจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ ได้เรียนรู้แนวทางการสอนรูปแบบใหม่ การพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษของตนเอง รวมถึงการใช้เทคโนโลยีและสื่อการสอนที่ช่วยกระตุ้นความสนใจของผู้เรียน เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษของสถานศึกษา และส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารได้อย่างมั่นใจและมีประสิทธิผลตลอดจนสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง



MKM
MAHA SARAKHAM
TOWN MUNICIPALITY

ส่วนที่ 2

โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร
หลักสูตรที่ 1 การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
กิจกรรมที่ 1 นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา

ส่วนที่ ๒ การฝึกอบรม

โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร

หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันระบบการจัดการศึกษามีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง ทั้งในดำนนโยบาย การศึกษา เทคโนโลยีการเรียนรู้ และความคาดหวังของผู้เรียนและสังคม ส่งผลให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องมีการปรับตัวและพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของการจัดการศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับเทศบาล ซึ่งมีการกิจสำคัญในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ ดังนั้น การพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของครูผู้สอน จึงเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาระบบ การศึกษาให้มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในสาขาวิชาภาษาอังกฤษ ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนา คุณภาพการศึกษาและการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศในยุคโลกาภิวัตน์ ภาษาอังกฤษเป็น ภาษาสากลที่ใช้ในการติดต่อสื่อสาร การศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และเศรษฐกิจระหว่างประเทศ การ ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นภารกิจสำคัญของสถานศึกษาและ ครูผู้สอนในทุกกระดับ ซึ่งจากการเรียนการสอนที่ผ่านมา พบว่าครูผู้สอนจำนวนมากยังขาดความมั่นใจและ ทักษะในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษที่สอดคล้องกับแนวทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ โดยเฉพาะ ด้านการสื่อสาร การใช้สื่อดิจิทัล และเทคนิคการจัดกิจกรรมที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

เทศบาลเมืองมหาสารคามได้กำหนดวิสัยทัศน์ “เมืองแห่งการเรียนรู้ ผู้คนมีสุข” โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณภาพชีวิตของประชาชนผ่านการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ ซึ่งเทศบาลฯ มีโรงเรียนเทศบาลในสังกัด จำนวน ๗ แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง ประกอบกับผู้บริหารได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการใช้ ภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอน ดังนั้น จึงได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมพัฒนาความรู้และทักษะใน การปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา ขึ้น เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ในการจัดการเรียนการ สอนวิชาภาษาอังกฤษได้เรียนรู้แนวทางการสอนรูปแบบใหม่ การพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษของ ตนเอง รวมถึงการใช้เทคโนโลยีและสื่อการสอนที่ช่วยกระตุ้นความสนใจของผู้เรียน เพื่อยกระดับคุณภาพการ จัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษของสถานศึกษา และส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารได้ อย่างมั่นใจและมีประสิทธิผล ตลอดจนสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในด้านการจัดการเรียนการสอน ภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างทักษะการสร้างสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา ที่สอดคล้องกับบริบทของผู้เรียนใน ศตวรรษที่ ๒๑

๒.๓ เพื่อยกระดับศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาล และเพิ่มผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ของผู้เรียน

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๑.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษในรูปแบบใหม่ และเพิ่มทักษะการสร้างสื่อวัตกรรมการศึกษาด้านการสอนภาษาอังกฤษ ตลอดจนผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนเพิ่มมากขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา/ศึกษานิเทศก์/หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา/ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/พนักงานครูเทศบาล (วิชาเอกภาษาอังกฤษและวิชาเอกปฐมวัย) จำนวน ๔๗ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ/สถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองมหาสารคาม ชั้น ๒

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
	เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘			
	สัปดาห์ที่ ๑	สัปดาห์ที่ ๒	สัปดาห์ที่ ๓	สัปดาห์ที่ ๔
๑. จัดทำแผนดำเนินการโครงการ	↔			
๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ	↔			
๓. ติดต่อประสานวิทยากร	↔			
๔. ติดต่อประสานสถานที่/จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์		↔		
๕. ดำเนินการจัดอบรมตามแผนดำเนินการ			↔	
๖. สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ				↔
๗. รายงานผลการดำเนินโครงการต่อคณะผู้บริหาร				↔
๘. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินโครงการ				↔

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองมหาสารคาม

๘. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กองการเจ้าหน้าที่ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หน้า ๑๘๑ งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๔๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาทักษะการสร้างสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา ที่สอดคล้องกับบริบทของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการยกระดับศักยภาพในตนเอง และผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักเรียนสังกัดเทศบาลเพิ่มมากขึ้น

ส่วนที่ ๓ การประเมินผล

๓.๑) สรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

๓.๑.๑ เชิงปริมาณ

๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สรุปผลการดำเนินการ

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๖ คน เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕

๒) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สรุปผลการดำเนินการ

- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ

คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๑

๓.๑.๒ เชิงคุณภาพ

สรุปผลการดำเนินการ

- ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานสารบรรณได้อย่างถูกต้องตามระเบียบฯ

- บุคลากรมีทักษะในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในงานเอกสารและ

การบริการประชาชน

- หน่วยงานมีแนวทางการพัฒนาระบบสารบรรณและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น

๓.๒) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

๑.วัตถุประสงค์ของการประเมิน

๑.๑ เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา

๑.๒ เพื่อประมวลความพึงพอใจและข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนา กิจกรรม/โครงการต่อไป

๒.ขอบเขตการประเมิน

ประชากรที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้ คือ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา/ศึกษานิเทศก์/หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา/ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/พนักงานครูเทศบาล (วิชาเอกภาษาอังกฤษและวิชาเอกปฐมวัย) จำนวน ๔๗ คน

๓.เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

ในการประเมินครั้งนี้ ใช้แบบสอบถามในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Google form เป็นเครื่องมือในการสอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้เข้าร่วมโครงการ ทำแบบประเมินในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Google form

๕. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percent = %) ค่าเฉลี่ย (Mean = $\bar{X}$) การแปลความหมายข้อมูลแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) แต่ละระดับ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	๔.๕๑ – ๕.๐๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	๓.๕๑ – ๔.๕๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ย	๒.๕๑ – ๓.๕๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ย	๑.๕๑ – ๒.๕๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ย	๑.๐๐ – ๑.๕๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป จำแนกตามเพศ อายุ ประเภทและหน่วยงานที่สังกัด
ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. เพศ		
๑.๑ ชาย	๑๐	๒๗.๐๐
๑.๒ หญิง	๒๗	๗๓.๐๐
รวม	๓๗.๐๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๐ และเพศชาย จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๐

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๒. อายุ		
๒.๑ อายุ ๑๘ – ๓๐ ปี	๐	๐.๐๐
๒.๒ อายุ ๓๑ – ๔๐ ปี	๘	๒๑.๖๐
๒.๓ อายุ ๔๑ – ๕๐ ปี	๑๓	๓๕.๑๐
๒.๔ อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป	๑๖	๔๓.๒๐
รวม	๓๗.๐๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อายุ ๔๑ – ๕๐ ปี จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๔๐ รองลงมาคือมี อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๐ อายุ ๓๑ – ๔๐ ปี จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๐ และอายุ ๑๘ – ๓๐ ปี จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประเภท

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๓. ประเภท		
๓.๑ พนักงานเทศบาล	๓๕	๙๔.๖๐
๓.๒ พนักงานครูเทศบาล	๑	๒.๗๐
๓.๓ บุคลากรทางการศึกษา	๑	๒.๗๐
รวม	๓๗.๐๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๐ และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกหน่วยงานที่สังกัด

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๔. หน่วยงานที่สังกัด		
๔.๑ กองการศึกษา	๑	๒.๗๐
๔.๒ โรงเรียนเทศบาลบูรพาพิทยาคาร	๑๑	๒๙.๗๐
๔.๓ โรงเรียนเทศบาลสาธิตศรีสวัสดิ์วิทยา	๕	๑๓.๕๐
๔.๔ โรงเรียนเทศบาลบ้านส่องนางใย	๖	๑๖.๒๐
๔.๕ โรงเรียนเทศบาลสามัคคีวิทยา	๕	๑๓.๕๐
๔.๖ โรงเรียนสาธิตเทศบาลโพธิ์ศรี	๒	๕.๔๐
๔.๗ โรงเรียนเทศบาลบ้านค้อ	๒	๕.๔๐
๔.๘ โรงเรียนเทศบาลบ้านแมด	๓	๘.๑๐
๔.๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองมหาสารคาม	๒	๕.๔๐
รวม	๓๗.๐๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๔ แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สังกัดโรงเรียนเทศบาลบูรพาพิทยาคาร จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๐ รองลงมาคือ โรงเรียนเทศบาลบ้านส่องนางใย จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๐ โรงเรียนเทศบาลสาธิตศรีสวัสดิ์วิทยา โรงเรียนเทศบาลสามัคคีวิทยา จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๐ โรงเรียนเทศบาลบ้านแมด จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๐ โรงเรียนสาธิตเทศบาลโพธิ์ศรี โรงเรียนเทศบาลบ้านค้อ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองมหาสารคาม จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๐ และกองการศึกษา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๐ ตามลำดับ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา

ตารางที่ ๕ ค่าเฉลี่ย ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา ด้านวิทยาการ

ด้านวิทยาการ	ความพึงพอใจ ร้อยละ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
๑. เป็นผู้มีความรู้ และการถ่ายทอดมีความชัดเจน	๙๒.๘๒	๔.๖๔	.๔๘	มากที่สุด
๒. มีการเชื่อมโยงเนื้อหาในการอบรมและถ่ายทอดได้ชัดเจน	๙๒.๔๓	๔.๖๒	.๔๘	มากที่สุด
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๙๐.๘๑	๔.๕๔	.๕๕	มากที่สุด
๔. มีการรักษาเวลา และมีเทคนิคในการบรรยายที่น่าสนใจ	๙๒.๔๓	๔.๖๒	.๕๕	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยโดยรวม	๙๒.๑๒	๔.๖๑	.๕๒	มากที่สุด

จากตารางที่ ๕ พบว่า ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ ด้านวิทยาการ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ ๙๒.๑๒ ($\bar{X} = ๔.๖๑$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อ ๑ เป็นผู้มีความรู้ และการถ่ายทอดมีความชัดเจน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด โดยมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๘๒ ($\bar{X} = ๔.๖๔$)

ตารางที่ ๖ ค่าเฉลี่ย ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา ด้านสถานที่

ด้านสถานที่	ความพึงพอใจ ร้อยละ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
๑. สถานที่มีความเหมาะสม และเพียงพอรองรับผู้เข้าอบรม	๙๖.๗๖	๔.๘๔	.๓๗	มากที่สุด
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๙๗.๘๔	๔.๘๙	.๓๑	มากที่สุด
๓. สถานที่มีความสะอาด	๙๗.๓๐	๔.๘๖	.๓๔	มากที่สุด
๔. ระบบไฟฟ้าแสงสว่างที่เพียงพอ	๙๗.๓๐	๔.๘๖	.๓๔	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยโดยรวม	๙๗.๓๐	๔.๘๖	.๓๔	มากที่สุด

จากตารางที่ ๖ พบว่า ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ ด้านสถานที่ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ ๙๗.๓๐ ($\bar{X} = ๔.๘๖$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อ ๒ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด โดยมีค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจร้อยละ ๙๗.๘๔ ($\bar{X} = ๔.๘๙$)

ตารางที่ ๗ ค่าเฉลี่ย ระดับความพึงพอใจของโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ในระดับปฐมวัย และประถมศึกษา ด้านความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้

ด้านความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้	ความพึงพอใจ ร้อยละ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
๑. ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	๙๐.๘๑	๔.๕๔	.๕๐	มากที่สุด
๒. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้กับเพื่อนร่วมงานได้	๘๙.๑๙	๔.๕๖	.๕๕	มาก
๓. ความรู้ที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่องานที่ปฏิบัติ	๙๑.๘๙	๔.๕๙	.๔๙	มากที่สุด
๔. ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันของตนอย่างมีคุณภาพ	๙๐.๒๗	๔.๕๑	.๕๕	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยโดยรวม	๙๐.๕๔	๔.๕๓	.๕๒	มากที่สุด

จากตารางที่ ๗ พบว่า ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ ด้านความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ ๙๐.๕๔ ($\bar{X} = ๔.๕๓$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อ ๓ ความรู้ที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่องานที่ปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด โดยมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๘๙ ($\bar{X} = ๔.๕๙$)

ตารางที่ ๘ ค่าเฉลี่ย ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา ด้านการบริหารจัดการ

ด้านการบริหารจัดการ	ความพึงพอใจ ร้อยละ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
๑. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๙๖.๗๖	๔.๘๔	.๓๗	มากที่สุด
๒. หลักสูตรการฝึกอบรมสามารถตอบสนองต่อการพัฒนางาน และนโยบายของคณะผู้บริหาร	๙๔.๐๕	๔.๗๐	.๔๖	มากที่สุด
๓. อาหารและอาหารว่างมีความเพียงพอและเหมาะสม	๙๕.๖๘	๔.๗๘	.๔๗	มากที่สุด
๔. การบริหารจัดการโดยรวม เช่น เอกสารประกอบการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่จัดฝึกอบรม	๙๒.๙๗	๔.๖๕	.๔๘	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยโดยรวม	๙๔.๘๖	๔.๗๔	.๔๔	มากที่สุด

จากตารางที่ ๘ พบว่า ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ด้านการบริหารจัดการ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ ๙๔.๘๖ ($\bar{X} = ๔.๗๔$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อ ๑ ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด โดยมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ ๙๖.๗๖ ($\bar{X} = ๔.๘๔$)

ตารางที่ ๙ ค่าเฉลี่ย ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ด้าน	ความพึงพอใจ ร้อยละ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
๑. ด้านวิทยากร	๙๒.๑๒	๔.๖๑	.๕๒	มากที่สุด
๒. ด้านสถานที่	๙๗.๓๐	๔.๘๖	.๓๔	มากที่สุด
๓. ด้านความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้	๙๐.๕๔	๔.๕๓	.๕๒	มากที่สุด
๔. ด้านการบริหารจัดการ	๙๔.๘๖	๔.๗๔	.๔๔	มากที่สุด
รวม	๙๓.๗๑	๔.๖๙	.๔๖	มากที่สุด

จากตารางที่ ๙ พบว่า ระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๓.๗๑ ($\bar{X} = ๔.๖๙$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ข้อ ๒ ด้านสถานที่ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด โดยมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ ๙๗.๓๐ ($\bar{X} = ๔.๘๖$) และข้อ ๓ ด้านความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด โดยมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐.๕๔ ($\bar{X} = ๔.๕๓$)



MKM
MAHA SARAKHAM
TOWN MUNICIPALITY

ภาคผนวก ก

สรุปการดำเนินโครงการฝึกอบรมและภาพกิจกรรม

ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองมหาสารคาม ชั้น ๒ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม เจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรมฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่รับลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ พร้อมทั้งแจกเอกสารประกอบการบรรยาย และเอกสารชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการจัดโครงการฯ



เวลา ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร
หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑
นวัตกรรมการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา ณ ห้องประชุม
เทศบาลเมืองมหาสารคาม ชั้น ๒ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม โดยมีนายภาคิน ตีระพงศ์ไพบูลย์
นายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม เป็นประธานในพิธี และนายอุทิศ ไพจิตรโยธี รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองมหาสารคาม กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการ ฯ



เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ “นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนว
สร้างสรรค์ ระดับปฐมวัยและประถมศึกษา” วิทยากรโดย ดร.อัญมณี กลิ่นถ่อศีล ผู้จัดการศูนย์นวัตกรรม
การศึกษา มหาวิทยาลัยสยาม







เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ “เทคนิคการเรียนการสอนหลักสูตรโปรแกรมภาษาอังกฤษระดับอนุบาลและประถมศึกษา ด้วยหลักสูตรโปรแกรมภาษาอังกฤษ” วิทยากรโดย ดร.อัญมณี กลิ่นถือศีล ผู้จัดการศูนย์นวัตกรรมการศึกษา มหาวิทยาลัยสยาม







พิธีมอบวุฒิบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรม

เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. พิธีมอบวุฒิบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรม โดย นายสงวน ป้อมมะรัง
รองนายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม และกล่าวปิดการฝึกอบรม







MKM
MAHA SARAKHAM
TOWN MUNICIPALITY

ภาคผนวก ข



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร.๑๖๒

ที่ มค ๕๒๐๒๙.๓/๕๒๕

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร

เรียน หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลเมืองมหาสารคาม กองการเจ้าหน้าที่ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ สำหรับดำเนินการพัฒนาบุคลากร ในโครงการฝึกอบรมต่าง ๆ นั้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองมหาสารคาม ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและตรงตามวัตถุประสงค์ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จึงขออนุมัติโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา โดยกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา/ศึกษานิเทศก์/หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา/ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/พนักงานครูเทศบาล (วิชาเอกภาษาอังกฤษและวิชาเอกปฐมวัย) จำนวน ๔๙ คน ซึ่งกำหนดฝึกอบรมในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองมหาสารคาม ชั้น ๒ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นควรให้เรียนผู้บังคับบัญชาต่อไป

นางสาวกมลทิพย์ งามคำ

จัดฝึกอบรมตามกำหนดต่อไป

(นางพิไลวรรณ เลิศวิจิตรวัฒนา)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

31 ต.ค. ๖๘

(นางศิริพร แก้วมหาดไทย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล/จก๒๙๙

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นควรอนุมัติตามที่ขอ

(นายนำโชค ใจทาน)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

31 ต.ค. 2568

☒ ทราบ
☒ อนุมัติ

(นายภาวิน ตีระพงษ์ไพบูลย์)

นายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม

31 ต.ค. 2568

(นายอุทิศ โพธิ์จรัสโยธ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองมหาสารคาม



เทศบัญญัติ

เรื่อง

งบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ

เทศบาลเมืองมหาสารคาม
อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม



ประกาศเทศบาลเมืองมหาสารคาม
เรื่อง ให้ใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจความตามมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และหนังสือ
จังหวัดมหาสารคาม ที่ มค ๐๐๒๓.๔/๑๖๕๓๐ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัด
มหาสารคามเห็นชอบ ให้เทศบาลเมืองมหาสารคามประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ จึงประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายภาคิน ตีระพงศ์ไพบูลย์)
นายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม

โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร (กองการเจ้าหน้าที่)

จำนวน

450,000 บาท

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และตกแต่งสถานที่ ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิดและพิธีปิด ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่า

ประกาศนียบัตร

ค่าของสมนาคุณในการดูงาน ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าของรางวัล ของที่ระลึก ค่ายานพาหนะ ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอื่น ที่จำเป็นสำหรับโครงการนี้ สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

หลักสูตรที่ 1 การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา

หลักสูตรที่ 2 การสร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงานและการพัฒนาทีมงาน

หลักสูตรที่ 3 การทำงานร่วมกันและการสื่อสารสร้างความสัมพันธ์ด้วยบริการที่เป็นเลิศ

หลักสูตรที่ 4 Generative AI : เสริมพลังการทำงานขับเคลื่อนบริการภาครัฐในยุคดิจิทัล

หลักสูตรที่ 5 ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เงินรายได้ของสถานศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) เทศบาลเมืองมหาสารคาม เพิ่มเติมฉบับที่ 2/ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยุทธศาสตร์ที่ 6 หน้า 31 ลำดับที่ 1

โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร
หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันระบบการจัดการศึกษามีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง ทั้งในด้านนโยบายการศึกษา เทคโนโลยีการเรียนรู้ และความคาดหวังของผู้เรียนและสังคม ส่งผลให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องมีการปรับตัวและพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของการจัดการศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับเทศบาล ซึ่งมีการถือสำคัญในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ ดังนั้น การพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของครูผู้สอน จึงเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาระบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในสาขาวิชาภาษาอังกฤษ ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศในยุคโลกาภิวัตน์ ภาษาอังกฤษเป็นภาษาสากลที่ใช้ในการติดต่อสื่อสาร การศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และเศรษฐกิจระหว่างประเทศ การส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นภารกิจสำคัญของสถานศึกษาและครูผู้สอนในทุกระดับ ซึ่งจากการเรียนการสอนที่ผ่านมา พบว่าครูผู้สอนจำนวนมากยังขาดความมั่นใจและทักษะในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ภาษาอังกฤษที่สอดคล้องกับแนวทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ โดยเฉพาะด้านการสื่อสาร การใช้สื่อดิจิทัล และเทคนิคการจัดกิจกรรมที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

เทศบาลเมืองมหาสารคามได้กำหนดวิสัยทัศน์ “เมืองแห่งการเรียนรู้ ผู้คนมีสุข” โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนผ่านการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ ซึ่งเทศบาลฯ มีโรงเรียนเทศบาลในสังกัด จำนวน ๗ แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง ประกอบกับผู้บริหารได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการใช้ภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอน ดังนั้น จึงได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา ขึ้น เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ในการจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ ได้เรียนรู้แนวทางการสอนรูปแบบใหม่ การพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษของตนเอง รวมถึงการใช้เทคโนโลยีและสื่อการสอนที่ช่วยกระตุ้นความสนใจของผู้เรียน เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษของสถานศึกษา และส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารได้อย่างมั่นใจและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในด้านการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างทักษะการสร้างสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา ที่สอดคล้องกับบริบทของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑

๒.๓ เพื่อยกระดับศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาล และเพิ่มผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๑.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษในรูปแบบใหม่ และเพิ่มทักษะการสร้างสื่อวัตกรรมการศึกษาด้านการสอนภาษาอังกฤษ ตลอดจนผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนเพิ่มมากขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา/ศึกษานิเทศก์/หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา/ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/พนักงานครูเทศบาล (วิชาเอกภาษาอังกฤษและวิชาเอกปฐมวัย) จำนวน ๔๗ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ/สถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองมหาสารคาม ชั้น ๒

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
	เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘			
	สัปดาห์ที่ ๑	สัปดาห์ที่ ๒	สัปดาห์ที่ ๓	สัปดาห์ที่ ๔
๑. จัดทำแผนดำเนินการโครงการ	←→			
๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ	←→			
๓. ติดต่อประสานวิทยากร	←→			
๔. ติดต่อประสานสถานที่/จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์		←→		
๕. ดำเนินการจัดอบรมตามแผนดำเนินการ			←→	
๖. สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ				←→
๗. รายงานผลการดำเนินโครงการต่อคณะผู้บริหาร				←→
๘. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินโครงการ				←→

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองมหาสารคาม

๘. งบประมาณ

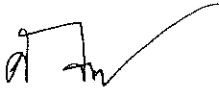
โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กองการเจ้าหน้าที่ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรหน้า ๑๘๑ งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๔๕๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดตามประมาณการโครงการฯ แนบท้ายโครงการ จำนวน ๑ แผ่น)

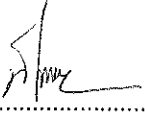
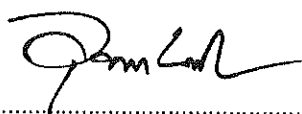
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

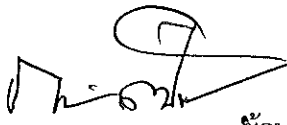
๙.๑ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาทักษะการสร้างสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา ที่สอดคล้องกับบริบทของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการยกระดับศักยภาพในตนเอง และผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักเรียนสังกัดเทศบาลเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ (ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจโครงการ
(นางศิริพร แก้วมหาไทย) (นายนำโชค ใจทาน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ (ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางพิไลวรรณ เลิศจิตรวัฒนา) (นายอุทิศ ไพจิตรโยธี)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองมหาสารคาม

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายภาคิน ตีระพงศ์ไพบูลย์)
นายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม

กำหนดการ

โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร

หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา

วันศุกร์ ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองมหาสารคาม (ชั้น ๒)

เวลา	หัวข้อ/วิทยากร
วันศุกร์ ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	
๐๘.๐๐ น. – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน รับเอกสารประกอบการฝึกอบรม
๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย นายภาคิน ตีระพงศ์ไพบุลย์ นายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม
๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายหัวข้อ “นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ระดับปฐมวัยและประถมศึกษา” วิทยากร ดร.อัญมณี กลิ่นถ่อสีล ผู้จัดการศูนย์นวัตกรรมการศึกษา มหาวิทยาลัยสยาม
๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.	การบรรยายหัวข้อ “เทคนิคการเรียนการสอนหลักสูตรโปรแกรมภาษาอังกฤษระดับอนุบาลและประถมศึกษา ด้วยหลักสูตรโปรแกรมภาษาอังกฤษ” วิทยากร ดร.อัญมณี กลิ่นถ่อสีล ผู้จัดการศูนย์นวัตกรรมการศึกษา มหาวิทยาลัยสยาม
๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.	พิธีมอบใบเกียรติบัตร และปิดโครงการ

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



QR CODE แบบประเมินความพึงพอใจ



MKM
MAHA SARAKHAM
TOWN MUNICIPALITY

ภาคผนวก ค



คำสั่งเทศบาลเมืองมหาสารคาม

ที่ ๑๕๖๐ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร
หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา

ด้วยเทศบาลเมืองมหาสารคาม ได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษในรูปแบบใหม่ และเพิ่มทักษะการสร้างสื่อ นวัตกรรมทางการศึกษาด้านการสอนภาษาอังกฤษ ตลอดจนผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนเพิ่มมากขึ้น ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองมหาสารคาม ชั้น ๒ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

เพื่อให้การดำเนินการในโครงการดังกล่าว ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการฝึกอบรม ฯ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑) นายภาคิน	ติระพงศ์ไพบูลย์	นายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม	ประธานกรรมการ
๒) นายสงวน	ป้อมมะรัง	รองนายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม	กรรมการ
๓) นายภาณุเดช	เจริญพันธุ์วงศ์	รองนายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม	กรรมการ
๔) นายโกปัสต์	สมสาร	รองนายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม	กรรมการ
๕) นายอุทิศ	ไพจิตรโยธี	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖) นายสมศรี	แสนทวีสุข	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๗) จำเอก วันชัย	ชัยจริยวัตร	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๘) นายนำโชค	ใจทาน	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ

และเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยการ วินิจฉัย สั่งการ ให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา ในการจัดฝึกอบรม

๒. คณะกรรมการดำเนินการฝึกอบรม

๑) นายนำโชค	ใจทาน	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	หัวหน้า
๒) นายชยกร	เนาวรัตน์	หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง	กรรมการ
๓) นางพิไลวรรณ	เลิศวิจิตรวัฒนา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	กรรมการ
๔) นางสาวทองบ่อ	ทองเจริญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ

/๕) นางศิริพร...

- ๕) นางศิริพร แก้วมหาไทย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ
และเลขานุการ
- ๖) นางสาวศศิกันต์ โยคำแย พนักงานจ้างตามภารกิจ กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดทำแผนและรายละเอียดกิจกรรมการฝึกอบรม
๒. จัดทำโครงการนำเสนอคณะผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. ติดต่อและประสานงานวิทยากร คณะผู้บริหาร ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และเจ้าหน้าที่/
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดทำเอกสาร สิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ
๕. ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุฯ และระเบียบ กฎหมาย
ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม
๖. จัดสถานที่ในการฝึกอบรม
๗. ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนดำเนินการ
๘. สรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานคณะผู้บริหารเพื่อทราบ
๙. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์

- ๑) นางเพ็ญนี สุคำภา ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ หัวหน้า
- ๒) นายสันต์ เจริญบุญ พนักงานจ้างทั่วไป กรรมการ
- ๓) นางสาววรัญญา พิลาทอม นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กรรมการ
และเลขานุการ
- ๔) นางสาวศรัญญา สมศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. เผยแพร่กิจกรรมของโครงการฯ ทางสื่อต่าง ๆ
๒. ถ่ายภาพกิจกรรมการฝึกอบรมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ
๓. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๔. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลโครงการ

- ๑) นางพิไลวรรณ เลิศจิตรวัฒนา หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร หัวหน้า
- ๒) นางศิริพร แก้วมหาไทย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ
และเลขานุการ
- ๓) นางสาวศศิกันต์ โยคำแย พนักงานจ้างตามภารกิจ กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ
- /มีหน้าที่...

มีหน้าที่

๑. จัดทำเอกสาร รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ
๒. ประเมินผลการดำเนินโครงการและสรุปผลการประเมิน
๓. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๕.๑ กองการศึกษา

- | | | |
|-----------------|------------|---|
| ๑) นายวุฒิชัย | แก่นโมก | ผู้อำนวยการกองการศึกษา |
| ๒) นายจักรพันธ์ | เศษสรรพ | ศึกษานิเทศก์
วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ |
| ๓) นางสาวอัญชลี | ดงเรืองศรี | ศึกษานิเทศก์
วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๔) นางธनिया | สายดำสิง | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา |

๕.๒ โรงเรียนเทศบาลบูรพาพิทยาคาร

- | | | |
|--------------------|------------|--|
| ๕) นางเกตุณภัส | อุดมชัย | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ |
| ๖) นางสาวไพวัลย์ | สีลาโคตร | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ |
| ๗) นางสาวชนิษฐา | โควังชัย | ครู คศ.๔ |
| ๘) นางสาวสุชญดา | จันทะไชย | ครู คศ.๔ |
| ๙) นางจิตตวดี | ธนูสา | ครู คศ.๓ |
| ๑๐) นางสาวสำราญ | พาหลง | ครู คศ.๓ |
| ๑๑) นางภัคควลันชญ์ | สาระลัย | ครู คศ.๓ |
| ๑๒) นางณัชชา | นารัจินทร์ | ครู คศ.๒ |
| ๑๓) นางสาวดวงกมล | แสงวิเศษ | ครู คศ.๒ |
| ๑๔) นางสาวเนตรชนก | ตุ้มตั้ง | ครู คศ.๑ |

๕.๓ โรงเรียนสาธิตเทศบาลศรีสวัสดิ์วิทยา

- | | | |
|-------------------------|--------------------|--|
| ๑๕) นางสาวจิรัญญา | เสนาฤทธิ์ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ |
| ๑๖) ว่าที่ร้อยเอกธิปกรณ | บุญทัน | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ |
| ๑๗) นางรัชดาพร | อิศรางกูร ณ อยุธยา | ครู คศ.๓ |
| ๑๘) นางสาวลัดดา | จิรพัฒน์ | ครู คศ.๓ |
| ๑๙) นางสาวพลี | ชีวะรุ่งเรือง | ครู คศ.๑ |
| ๒๐) นายภิรัฐภรณ์ | โคตรโสภ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย |

/๕.๔ โรงเรียนเทศบาล...

๕.๔ โรงเรียนเทศบาลบ้านสองนางโย

๒๑) นายมนูญ อุดรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
๒๒) นางเกศกนก ชัยยขวา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
๒๓) นายเกรียงไกร ภูสอด้สี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
๒๔) นางเพ็ญศิริ วงศ์รัตนะ	ครู คศ.๔
๒๕) นายพิชา โพธิราช	ครู คศ.๓
๒๖) นางธัญญลักษณ์ สีชมแสง	ครู คศ.๓
๒๗) นางปราณี ศิริรัตน์ชัย	ครู คศ.๓
๒๘) นางลภัสสรดา ดวงอัน	ครู คศ.๒
๒๙) นางวรุณี แอซ	ครู คศ.๑

๕.๕ โรงเรียนเทศบาลสามัคคีวิทยา

๓๐) นายประกอบ นิละปะกะ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
๓๑) นางสาวเสาวลักษณ์ ศรีสารคาม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
๓๒) นางสาวพัชรี วงษ์แสน	ครู คศ.๓
๓๓) นางสาวสิรินทร สุโกภาค	ครู คศ.๓
๓๔) นายธนพัฒน์ เทพจันทร์	ครู คศ.๒
๓๕) นางสาวภา กุลนันทนันท	ครู คศ.๑

๕.๖ โรงเรียนสาธิตเทศบาลโพธิ์ศรี

๓๖) นายวีรศักดิ์ ดอนละคร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
๓๗) นางกรรยา ภูวนารถ	ครู คศ.๔
๓๘) นางสมบัติ เทกอง	ครู คศ.๓

๕.๗ โรงเรียนเทศบาลบ้านค้อ

๓๙) นายกฤษณรงค์ ด้วงลา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
๔๐) นายเขวลิต สีแนน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
๔๑) นางสาวอรุณรัตน์ อนุวิวัฒน์	ครู คศ.๓
๔๒) นางสาวฐานิดา ไชยโสิต	ครู คศ.๓
๔๓) นางมุกดา นาสมตรง	ครู คศ.๓

๕.๘ โรงเรียนเทศบาลบ้านแมด

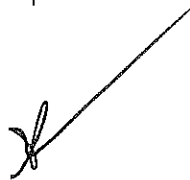
- ๔๔) นางณัฐดารุณี ศรีเคน ผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
- ๔๕) นางสาวศรุตฯ เหล่าพล ครู คศ.๒

๕.๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองมหาสารคาม

- ๔๖) นางตัญญุต์ลักษณ์ พวงนิล ผู้อำนวยการสถานศึกษา
ฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
- ๔๗) นางจิราภรณ์ หาญประชุม ครู คศ.๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสงวน ป้อมมะรัง)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม

บัญชีรายชื่อลงทะเบียนผู้เข้ารับการศึกษา

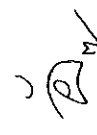
โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร

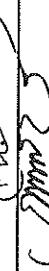
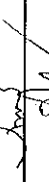
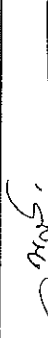
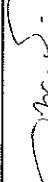
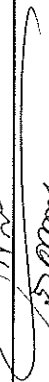
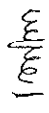
หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

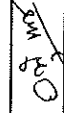
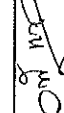
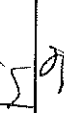
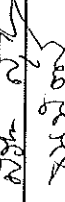
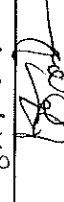
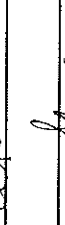
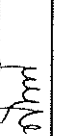
กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา

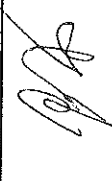
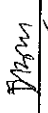
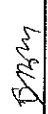
วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองมหาสารคาม ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
	กองการศึกษา				
๑	นายวุฒิชัย แก่นโมก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	-	-	ลาป่วย
๒	นายจักรพันธ์ เศรษฐทรัพย์	ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ			
๓	นางสาวอัญชลี ดงเรืองศรี	ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ			
๔	นางธนิยา สายดำสิง	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	-	-	ไปราชการ
	โรงเรียนเทศบาลบูรพาพิทยาคาร				
๕	นางเกตุณัฏฐ์ อุดมชัย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ			
๖	นางสาวพัชร์ สีสาคู	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ			
๗	นางสาวชนิษฐา โค้วชัย	ครู คศ.๔			
๘	นางสุชญาดา จันทะไทย	ครู คศ.๔			

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๙	นางจิตติ ฐานา	ครู คศ.๓			
๑๐	นางสาวสำราญ พาหลง	ครู คศ.๓			
๑๑	นางภัคควัฒนชัย สารสัย	ครู คศ.๓			
๑๒	นางณัชชา นารีจันทร์	ครู คศ.๒			
๑๓	นางสาวดวงกมล แสงวิเศษ	ครู คศ.๒			
๑๔	นางสาวเนตรชนก ตุ่มตั้ง	ครู คศ.๑			
	โรงเรียนสวธิตะปดศรีสวัสดิ์วิทยา				
๑๕	นางสาวจิรัญญา เสนาฤทธิ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ			
๑๖	ว่าที่ร้อยเอกธิปกรณ์ บุญทัน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ			
๑๗	นางรัชดาพร อิศรางกูร ณ อยุธยา	ครู คศ.๓			
๑๘	นางสาวลัดดา จิรพัฒน์	ครู คศ.๓			
๑๙	นางสาวพลั้ว จีระรุ่งเรือง	ครู คศ.๑			
๒๐	นายภักฐกรณ์ โคตรโสภ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			
	โรงเรียนเทศบาลบ้านส่องนางเ				
๒๑	นายมนูญ อุตริรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ			
๒๒	นางเกศกนก ชัยขวา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ			

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๒๓	นายเกรียงไกร กุสอด้สี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยนเรศวรผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ			
๒๔	นางปัญศิริ วงศ์รัตน์	ครู คศ.๔			
๒๕	นายพิชา โพธิราช	ครู คศ.๓			
๒๖	นางรัชฎ์ลักษณ์ สีชมแสง	ครู คศ.๓			
๒๗	นางปราณี ศิริรัตน์ชัย	ครู คศ.๓			
๒๘	นางลภัสสรดา ดวงอัน	ครู คศ.๒			
๒๙	นางวรรณิ แอช	ครู คศ.๑			
	โรงเรียนสาธิตเทศบาลสมัคคีวิทยา				
๓๐	นายประกอบ นิลปะกะกะ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยนเรศวรผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ			
๓๑	นางสาวเสาวลักษณ์ ศรีสารคาม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยนเรศวรผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ			
๓๒	นางสาวพัชรี วงษ์แสน	ครู คศ.๓			
๓๓	นางสิรินพร สุโสภา	ครู คศ.๓			
๓๔	นายชนพัฒน์ เทพจันทร์	ครู คศ.๒			
๓๕	นางเสาวภา กุลนันทน์	ครู คศ.๑๒			
	โรงเรียนสาธิตเทศบาลโพธิ์ศรี				
๓๖	นายวีรศักดิ์ ดอนละคร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยนเรศวรผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ			
๓๗	นางกรรยา ภูวนารถ	ครู คศ.๔			
๓๘	นางสมบัติ เพกทอง	ครู คศ.๓			

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
	โรงเรียนเทศบาลบ้านค้อ				
๓๙	นายกฤษณพงศ์ ดั่งลา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ			
๔๐	นายเชาวลิต สีแนน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ			
๔๑	นางสาวอรุณรัตน์ อนุวัฒน์	ครู คศ.๓			
๔๒	นางสาวฐานิดา ไชยโส	ครู คศ.๓			
๔๓	นางมุกดา นาสมทอง	ครู คศ.๓			
	โรงเรียนเทศบาลบ้านแมต				
๔๔	นางณัฐดารุณี ศรีเคน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ			
๔๕	นางสาวศรดา เหล่าพล	ครู คศ.๒			
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองมหาสารคาม				
๔๖	นางตัญญ์ลักษณ์ พวงนิล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ			
๔๗	นางจิราภรณ์ หาญประชุม	ครู คศ.๒			



แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร

หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา

ในวันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองมหาสารคาม ชั้น ๒ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมินความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา ซึ่งข้อมูลที่ได้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปรับปรุง และพัฒนาแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองมหาสารคาม ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

☐ ชาย ☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ๑๘ - ๓๐ ปี

☐ ๓๑ - ๔๐ ปี

☐ ๔๑ - ๕๐ ปี

☐ ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. ประเภท

☐ พนักงานเทศบาล

☐ พนักงานครูเทศบาล

☐ บุคลากรทางการศึกษา

๔. ส่วนราชการที่สังกัด

- | | |
|---|---|
| ☐ กองการศึกษา | ☐ โรงเรียนสาธิตเทศบาลโพธิ์ศรี |
| ☐ โรงเรียนเทศบาลบูรพาพิทยาคาร | ☐ โรงเรียนเทศบาลบ้านค้อ |
| ☐ โรงเรียนเทศบาลสาธิตศรีสวัสดิ์วิทยา | ☐ โรงเรียนเทศบาลบ้านแมด |
| ☐ โรงเรียนเทศบาลบ้านสองนางโย | ☐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองมหาสารคาม |
| ☐ โรงเรียนเทศบาลสามัคคีวิทยา | |

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการพัฒนาคำรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา โดยแบ่งความหมายของระดับความพึงพอใจ ดังนี้ ๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

๑. ด้านวิทยากร

- ๑.๑ เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ และการถ่ายทอดมีความชัดเจน
- ๑.๒ มีการเชื่อมโยงเนื้อหาในการอบรมได้ดี
- ๑.๓ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม
- ๑.๔ มีการรักษาเวลา และมีเทคนิคในการบรรยายที่น่าสนใจ

๒. ด้านสถานที่

- ๒.๑ สถานที่มีความเพียงพอ และเหมาะสม
- ๒.๒ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์
- ๒.๓ สถานที่มีความสะอาด
- ๒.๔ ระบบไฟฟ้าแสงสว่างที่เพียงพอ

๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ และการนำความรู้ไปใช้

- ๓.๑ ความรู้ที่ได้รับ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง
- ๓.๒ สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้กับเพื่อนร่วมงานได้
- ๓.๓ ความรู้ที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่องานที่ปฏิบัติ
- ๓.๔ ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปสู่การปฏิรูประบบงานใหม่

๔. ด้านการบริหารจัดการ

- ๔.๑ ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม
- ๔.๒ หลักสูตรการฝึกอบรมสามารถตอบสนองต่อการพัฒนางาน และนโยบายของคณะผู้บริหาร
- ๔.๓ อาหาร และอาหารว่างมีความเพียงพอ และเหมาะสม
- ๔.๔ การบริหารจัดการโดยรวม เช่น เอกสารประกอบการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่จัดฝึกอบรม

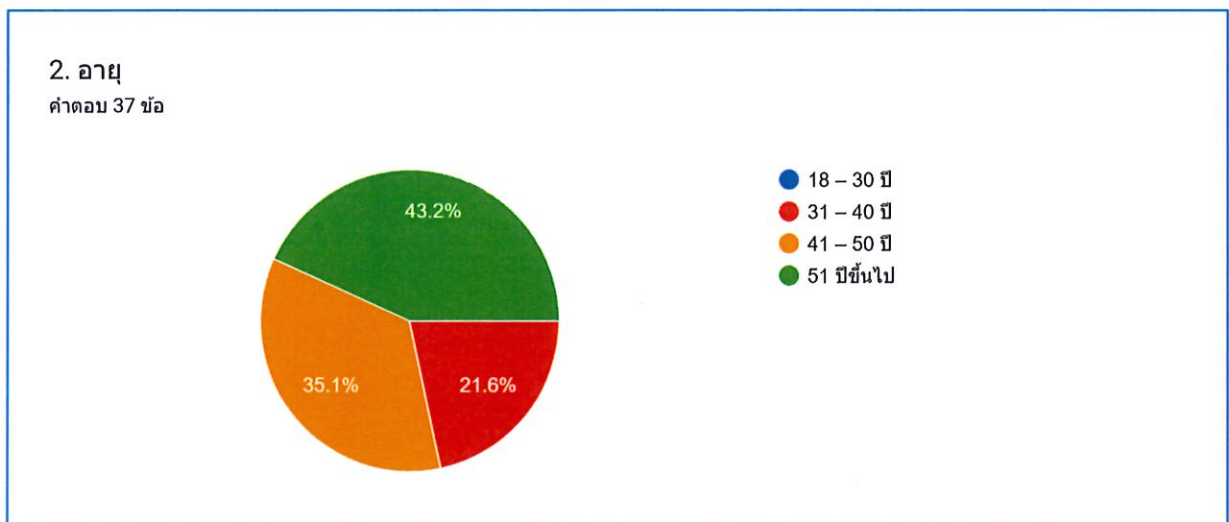
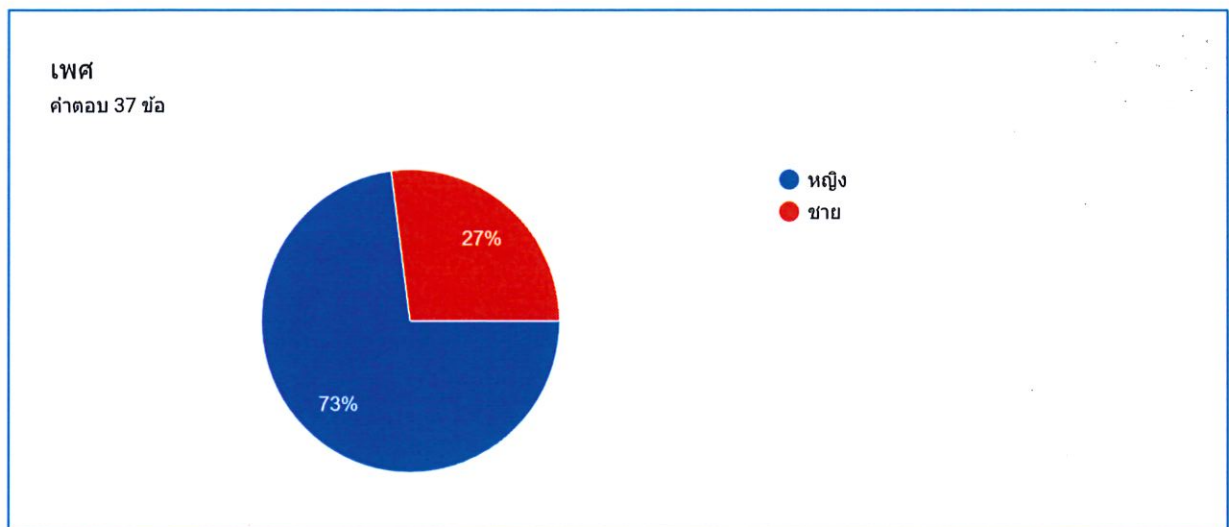
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในครั้งนี้

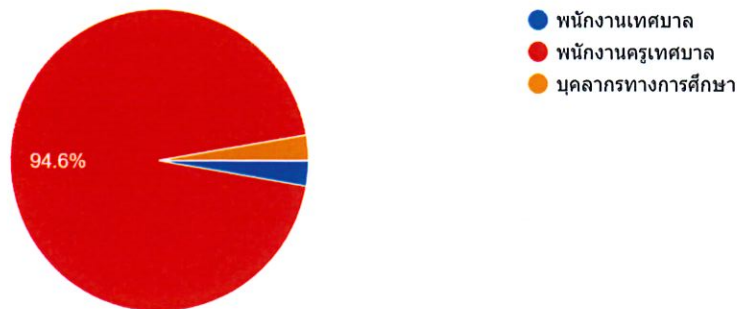
แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม
โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร
หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา
ในวันศุกร์ ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองมหาสารคาม ชั้น ๒ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม



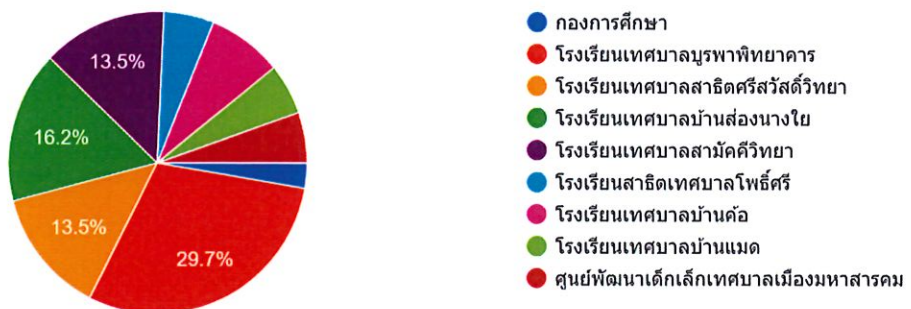
3. ประเภท

คำตอบ 37 ข้อ



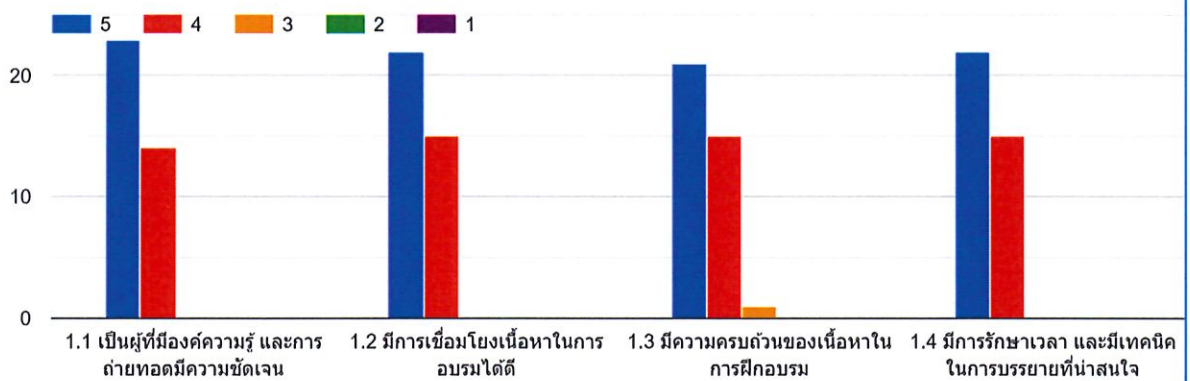
4. ส่วนราชการที่สังกัด

คำตอบ 37 ข้อ

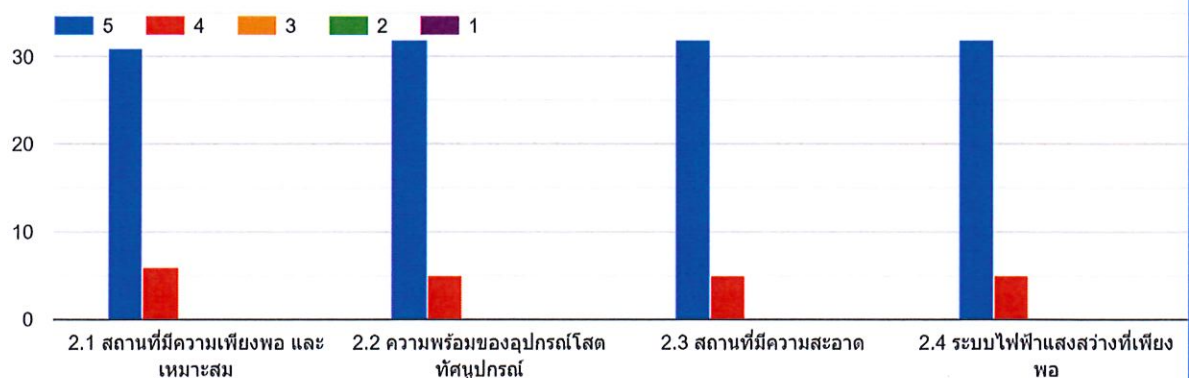


ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษาโดยแบ่งความหมายของระดับความพึงพอใจ ดังนี้ ๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

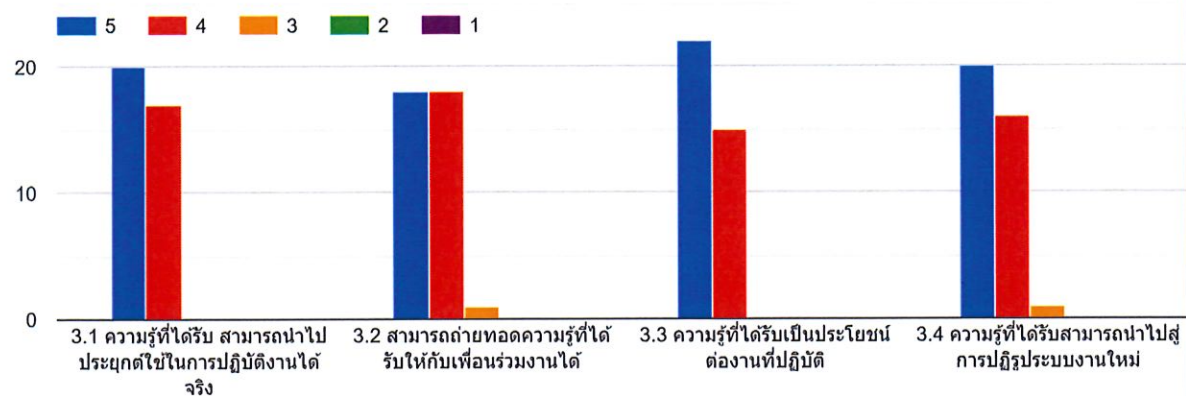
1. ด้านวิทยากร



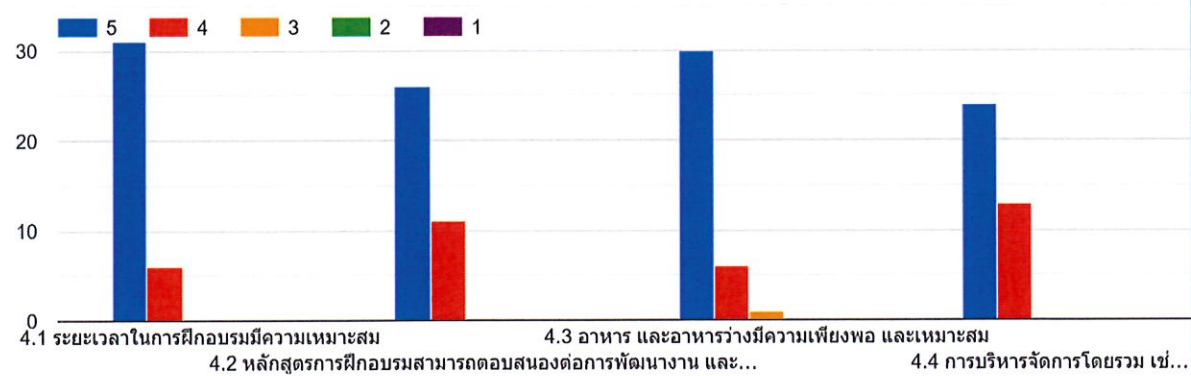
2. ด้านสถานที่



3. ด้านความรู้ความเข้าใจ และการนำความรู้ไปใช้



4. ด้านการบริหารจัดการ



ข้อเสนอแนะอื่นๆ

-

การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ระดับความพึงพอใจในโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร

หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา

ในวันศุกร์ ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองมหาสารคาม ชั้น ๒ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	เกณฑ์การประเมิน
	๕	๔	๓	๒	๑					
๑. ด้านวิทยากร										
๑.๑ เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ และการถ่ายทอดมีความชัดเจน	๒๕	๑๔	๐	๐	๐	๓๙	๔.๖๔	๙๒.๘๒	๐.๔๘	มากที่สุด
๑.๒ มีการเชื่อมโยงเนื้อหาในการอบรม และถ่ายทอดได้ชัดเจน	๒๓	๑๔	๐	๐	๐	๓๗	๔.๖๒	๙๒.๔๓	๐.๔๘	มากที่สุด
๑.๓ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๑	๑๕	๑	๐	๐	๓๗	๔.๕๔	๙๐.๘๑	๐.๕๕	มากที่สุด
๑.๔ มีการรักษาเวลา และเทคนิคในการบรรยายที่น่าสนใจ	๒๓	๑๔	๐	๐	๐	๓๗	๔.๖๒	๙๒.๔๓	๐.๕๕	มากที่สุด
๒. ด้านสถานที่							๔.๖๑	๙๒.๑๒	๐.๕๒	มากที่สุด
๒.๑ สถานที่มีความเหมาะสม และเพียงพอรองรับผู้เข้าอบรม	๓๑	๖	๐	๐	๐	๓๗	๔.๘๔	๙๖.๗๖	๐.๓๗	มากที่สุด
๒.๒ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๓๓	๔	๐	๐	๐	๓๗	๔.๘๙	๙๗.๘๔	๐.๓๑	มากที่สุด
๒.๓ สถานที่มีความสะอาด	๓๒	๕	๐	๐	๐	๓๗	๔.๘๖	๙๗.๓๐	๐.๓๔	มากที่สุด
๒.๔ ระบบไฟฟ้าแสงสว่างที่เพียงพอ	๓๒	๕	๐	๐	๐	๓๗	๔.๘๖	๙๗.๓๐	๐.๓๔	มากที่สุด
๓. ด้านความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้							๔.๘๖	๙๗.๓๐	๐.๓๔	มากที่สุด
๓.๑ ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	๒๐	๑๗	๐	๐	๐	๓๗	๔.๕๔	๙๐.๘๑	๐.๕๐	มากที่สุด
๓.๒ สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้กับเพื่อนร่วมงานได้	๑๘	๑๘	๑	๐	๐	๓๗	๔.๔๖	๘๙.๑๙	๐.๕๕	มาก
๓.๓ ความรู้ที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน	๒๒	๑๕	๐	๐	๐	๓๗	๔.๕๙	๙๑.๘๙	๐.๔๙	มากที่สุด
๓.๔ ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันของตนอย่างมีคุณภาพ	๒๐	๑๖	๑	๐	๐	๓๗	๔.๕๑	๙๐.๒๗	๐.๕๕	มากที่สุด
๔. ด้านการบริหารจัดการ							๔.๕๓	๙๐.๕๔	๐.๕๒	มากที่สุด
๔.๑ ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๓๑	๖	๐	๐	๐	๓๗	๔.๘๔	๙๖.๗๖	๐.๓๗	มากที่สุด
๔.๒ หลักสูตรการฝึกอบรมสามารถตอบสนองต่อการพัฒนางาน และนโยบายของคณะผู้บริหาร	๒๖	๑๑	๐	๐	๐	๓๗	๔.๗๐	๙๔.๐๕	๐.๔๖	มากที่สุด

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	เกณฑ์ การประเมิน
	๕	๔	๓	๒	๑					
๔.๓ อาหาร และอาหารว่างมีความเพียงพอ และ เหมาะสม	๓๐	๖	๑	๐	๐	๓๗	๔.๗๘	๙๕.๖๘	๐.๔๗	มากที่สุด
๔.๔ การบริหารจัดการโดยรวม เช่น เอกสาร เจ้าหน้าที่ผู้จัด	๒๔	๑๓	๐	๐	๐	๓๗	๔.๖๕	๙๒.๙๗	๐.๔๘	มากที่สุด
							๔.๗๔	๙๔.๘๖	๐.๔๔	มากที่สุด
รวม	๓๔๔	๙๘	๖	๐	๐	๔๔๘	๔.๖๙	๙๓.๗๑	๐.๔๖	มากที่สุด

ค่าเฉลี่ย	๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	ความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	ความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ย	๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	ความพึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ย	๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	ความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	ความพึงพอใจน้อยที่สุด



ที่ มค ๕๒๐๒๙/๗๐๗๒

สำนักงานเทศบาลเมืองมหาสารคาม
ถนนฝั่งเมืองบัญชา มค ๔๔๐๐๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสยาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการฝึกอบรมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบตอบรับการเป็นวิทยากร

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลเมืองมหาสารคาม กำหนดจัดโครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษในรูปแบบใหม่ และเพิ่มทักษะการสร้างสื่อ นวัตกรรมทางการศึกษาด้านการสอนภาษาอังกฤษ ตลอดจนผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนเพิ่มมากขึ้น โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔๗ คน ในวันศุกร์ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองมหาสารคาม ชั้น ๒ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

เพื่อให้การฝึกอบรมดังกล่าว ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และตรงตามวัตถุประสงค์ เทศบาลเมืองมหาสารคาม จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดของท่าน คือ ศ.ดร.โซล เฉอ โข รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยสยาม ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการศึกษา (Siam i-Edu Center) ร่วมเป็นวิทยากรบรรยายในโครงการฯ ดังกล่าว ในหัวข้อ “นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ระดับปฐมวัยและประถมศึกษา” ในวันศุกร์ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองมหาสารคาม ชั้น ๒ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. และดร.อัญมณี กลิ่นถ่อศีล ผู้จัดการศูนย์นวัตกรรมการศึกษา หัวข้อ “เทคนิคการเรียนการสอนหลักสูตรโปรแกรมภาษาอังกฤษระดับอนุบาลและประถมศึกษา ด้วยหลักสูตรโปรแกรมภาษาอังกฤษ” เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสงวน ป้อมมะรัง)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

โทร. ๐ ๔๓๗๒ ๕๕๗๓ - ๘ ต่อ ๑๖๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban_๐๔๔๔๐๑๐๒@dla.go.th

แบบตอบรับวิทยากร

โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร

หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๑ นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษแนวสร้างสรรค์ ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา

ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองมหาสารคาม ชั้น ๒ อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ชื่อ - นามสกุล พ.อ. อัมเมศ ลิ้มสีด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์บริหารโครงการศึกษา
สังกัด มหาวิทยาลัยสุโขทัย Siam i-Edu Center
สถานที่ติดต่อ 39 ม. ๖ พชรเกษม แขวงจันทบุรี เขตจันทบุรี จ.ฉะ. 10160
โทรศัพท์ 091-7533943

(โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่ต้องการ)

☒ ยินดีเข้าร่วมเป็นวิทยากร

☐ ไม่สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากร

ลงชื่อ พ.อ. อัมเมศ ลิ้มสีด

(ผู้อำนวยการศูนย์บริหารโครงการศึกษา)
ตำแหน่ง Siam i-Edu Center



ประวัติวิทยากร

โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร

หลักสูตรที่ 1 การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ 1 นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษ
แนวสร้างสรรค์ในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา

การบรรยาย

09.00-12.00 น.

การบรรยายหัวข้อ "นวัตกรรมเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษ
แนวสร้างสรรค์ ระดับปฐมวัยและประถมศึกษา"

13.00-16.30 น.

"การบรรยายหัวข้อ "เทคนิคการเรียนการสอนหลักสูตร
โปรแกรมภาษาอังกฤษระดับอนุบาลและประถมศึกษา ด้วย
หลักสูตรโปรแกรมภาษาอังกฤษ"



เวลา
09.00 - 16.30 น.



วันที่
21 พฤศจิกายน 2568



ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองมหาสารคาม ชั้น 2



ดร.อัทธมนี กลั่นท้อสีล

ผู้จัดการศูนย์นวัตกรรมการศึกษา
มหาวิทยาลัยสยาม



081 753 3843



siamieducenter@gmail.com



MKM
MAHA SARAKHAM
TOWN MUNICIPALITY



เทศบาลเมืองมหาสารคาม



โทร. 043-725573-8



www.mkm.go.th

MAHA SARAKHAM
TOWN MUNICIPALITY